

ROMÂNIA

TRIBUNALUL VASLUI
SECȚIA CIVILĂ

Dosar nr.

ÎNCHEIERE

Ședința publică de la 12 Septembrie 2024

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE

Asistent judiciar

Asistent judiciar

Grefier

Pe rol fiind judecarea cauzei Litigii de muncă privind pe reclamanta **UNIUNEA SINDICALĂ DIDACTICA VASLUI**,, în contradictoriu cu pârâta **ȘCOALA GIMNAZIALĂ ȘTEFAN CEL MARE VASLUI**,, având ca obiect calcul drepturi salariale.

La apelul nominal făcut în ședința publică se constată lipsa părților.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier care învederează următoarele:

- Dosarul a fost repus pe rol prin Încheierea de ședință din data de 27.06.2024 pentru ca părțile să își exprime poziția procesuală față de incidența în cauză a OUG nr.62/2024;
- Procedura de citare cu părțile este legal îndeplinită;
- Părțile nu au exprimat un punct de vedere cu privire la motivul repunerii pe rol a cauzei;
- S-a solicitat judecata cauzei în lipsă;

S-au analizat actele și lucrările dosarului, după care;

Având în vedere chestiunea de drept dedusă judecării instanța reține dosarul pentru a se pronunța asupra incidenței în cauză a disp.OUG nr.62/2024;

INSTANȚA

Deliberând asupra sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unei chestiuni de drept, constată următoarele:

1.Expunerea procesului

Prin cererea înregistrată pe rolul Tribunalului Vaslui, la data de, sub număr de dosar, Uniunea Sindicală DIDACTICA Vaslui, în numele și pentru membrul de sindicat Cozma Liliana, a chemat în judecată pârâta **Școala Gimnazială „Ștefan cel Mare” Vaslui și a solicitat instanței** ca prin hotărârea pe care o va pronunța, să dispună obligarea pârâtei la:

1.Recalcularea și plata drepturilor salariale corespunzătoare rezultate prin aplicarea majorării de 10 % asupra salariului de bază stabilit conform contractelor individuale de muncă avute în regim de plata cu ora, conform prevederilor art. 8 din Anexa I Reglementări specifice personalului din învățământ din Legea 153/2017, sume actualizate cu indicele de inflație precum și

2.Recalcularea și plata drepturilor salariale corespunzătoare aferente contractelor individuale de muncă avute în regim de plata cu ora, drepturi salariale rezultate din calcularea tarifului orar prin raportarea la salariul de bază calculat conform normei didactice de predare **efective** rezultate din planul cadru în vigoare, sume actualizate cu indicele de inflație

3.Plata dobânzii legale penalizatoare calculate de la data la care ar fi trebuit plătite drepturile respective (de la scadență) și până la data plății efective

În fapt, a arătat reclamanta că membrul de sindicat reprezentat în prezenta cauză a avut /are calitatea de personal angajat -personal didactic de predare-în cadrul unității de învățământ

pârâte - pe o funcție de profesor pentru învățământul primar, conform contractelor individuale de muncă cu numerele 545/08.09.2023 și respectiv 482/10.09.2021, contracte pentru durată determinată, la „plata cu ora”.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în funcția de profesor pentru învățământul primar, a arătat sindicatul reclamant că **Legea 153/2017**-privind salarizarea unitară a personalului salarizat din fonduri publice-Anexa I-Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "învățământ" la art. 8 expune: **Art. 8 „Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.”**

Conform adevărilor eliberate de către unitatea angajatoare, drepturile salariale aferente contractelor individuale de muncă menționate nu au inclus și majorarea de 10 % aferentă activității de dirigentie, conform prevederilor art. 8 din Anexa I Familia Ocupațională de Funcții Bugetare Învățământ-Legea 153/2017, cu atât mai mult cu cât actul în vigoare după se observă este foarte clar și anume-profesorul pentru învățământul primar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Legea nu face deosebire între tipurile de contracte (durată ne/determinată, timp parțial/normă întreagă, plata cu ora/cumul). S-a motivat de către angajator doar cu aplicarea Ordinului de Ministru nr. 4827/2018, însă așa cum s-a stipulat, indiferent că este vorba despre personal didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, învățători, educatori, profesori pentru învățământul primar, fiecare categorie, trebuie să primească o majorare de 10% în plus raportată la salariul de bază, conform art. 8 din Anexa I din Legea 153/2017.

A susținut reclamantul că interpretarea dată de angajator în privința aplicării cadrului legal este eronată și aceasta deoarece textul de lege face referire doar la modul de plată al orelor de predare/evaluare și instruire practică efectiv realizate, dar nu face referire la activitatea prevăzută la art. 8 din Anexa I- Familia ocupațională de Funcții Bugetare "Învățământ-Legea 153/2017, activitate care presupune un management al clasei, astfel cum este stipulat în dispozițiile Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar de stat, aprobat prin OME nr. 4183/2022 și publicat în Monitorul Oficial al României Partea I. nr. 675/06.07.2022. A reprodus prevederile articolelor 64, 66 și 67 din acest Ordin.

A arătat în continuare că atribuțiile dirigintelui/profesorului pentru învățământul primar, institutorului, învățătorului, sunt detaliate în cuprinsul art.68 și 69 din ROFUIP, iar din text rezultă că activitatea de diriginte/ a învățătorului/institutorului/profesorului pentru învățământ primar nu are legătură cu activitatea didactică de predare/evaluare și instruire practică, nefiind cuantificată în ore, ea fiind remunerată distinct cu această majorare de 10 % prevăzută de art. 8. Acest fapt este întărit și de prevederile art. 9 (4) din *Normele metodologice aprobate prin OMEN 4827/2018* " Pentru activitatea de dirigentie efectuată de personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, cu cel puțin jumătate de normă de bază, în una sau mai multe școli, majorarea corespunzătoare se calculează la nivelul prevăzut pentru norma întreagă, la unitatea unde efectuează activitatea de dirigentie."

A conchis că, indiferent de tipul de contract individual de muncă, cadrul didactic care desfășoară activitate de diriginte/ învățătorul/institutorul/profesorul pentru învățământul primar trebuie să primească această majorare a salariului de bază în plată cu 10%, iar membrul de sindicat - în calitatea sa de profesor pentru învățământul primar, a fost prejudiciat de angajator prin neacordarea acestei majorări de 10% a salariului de bază în mod nejustificat.

II. În ceea ce privește încadrarea în regim de plata cu ora și calculul tarifului orar convenit, a învederat sindicatul reclamant că Legea 1/2011-Legea Educației Naționale, în vigoare începând cu data de 09 februarie 2011 -până la data de 03.09.2023, a fost înlocuită parțial de Legea 198/2023-Legea învățământului preuniversitar.

Conform prevederilor art. 254 (1) din Legea 1/2011-Legea Educației Naționale "în unitățile de învățământ sau în consorțiile școlare poate fi angajat personal didactic cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau perioadă determinată de cel mult un an școlar, cu posibilitatea prelungirii contractului, respectiv în plata cu ora, în condițiile legii".

Art. 254 (16) expune: „*Cadrele didactice asociate și pensionate care au ocupat un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) prin concursul prevăzut la alin. (8) lit. b) încheie contract individual de muncă în regim de plata cu ora cu directorul unității de învățământ*”.

Normele metodologice privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitățile de învățământ preuniversitar și încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar aprobate prin OMEN nr. 4165/2018 publicat în M.Of. al României partea I nr. 699/10.08.2018:

„*Art 6(1) încadrarea personalului didactic de predare calificat pe posturi didactice/catedre, în regim de plata cu ora, se realizează cel mult pe durata desfășurării cursurilor cu elevii/preșcolarii sau până la revenirea titularului la post/catedră în timpul anului școlar.*”

Art. 6(2) Sarcinile specifice activității desfășurate în regim de plata cu ora de către personalul didactic de predare sunt prevăzute în contractul individual de muncă, separat de cel aferent funcției de bază, încheiat pentru prestarea activităților didactice în regim de plata cu ora, și cuprind atât sarcini specifice privind efectuarea activității de predare-învățare-evaluare cu preșcolarii și cu elevii în clasă, cât și efectuarea activităților de pregătire metodică- științifică, de evaluare a preșcolarii și a elevilor, precum și de educație complementară procesului de învățământ.

Art. 6(3) Cadrele didactice titulare, cadrele didactice de predare calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cadrele didactice provenite din alte sectoare de activitate și cadrele didactice pensionate pot fi încadrate pe posturi didactice/catedre rămase neocupate în regim de plata cu ora până la numărul maxim de ore pe săptămână pentru o normă de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și/sau examene de final de ciclu de studii, conform planurilor- cadru de învățământ, stabilită potrivit prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.”

A arătat în continuare că Normele metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe aprobate prin Ordinul MEN nr. 4827/2018 prevăd:

”*Art. 5. "Posturile didactice de predare/Catedrele vacante și rezervate se ocupă în regim de plata cu ora, cu: personal didactic de predare titular, personal didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, personal didactic de predare pensionat, personal angajat în alte domenii de activitate".*

4(1) "Cadrele didactice încadrate pe post, conform prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, educatoarele/institutorii/profesorii pentru învățământul preșcolar și învățătorii/institutorii/profesorii pentru învățământul primar se pot încadra în regim de plata cu ora, pe baza de contract individual de muncă separat de cel aferent funcției de bază, precizându-se numărul total de ore pe săptămână EFECTIV desfășurate cu clasa/grupa de elevi/preșcolari. "

Art. 6(2) Cadrele didactice de predare angajate cu contract individual de munca pe perioadă determinată pot fi încadrate, de regulă, pe posturi didactice/catedre rămase neocupate în regim de plata cu ora, până la o normă didactică de predare- învățare-evaluare, stabilită potrivit prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9(3) Tarifele orare din învățământul preuniversitar se calculează prin raportarea salariului de bază calculat conform alin. (2) la numărul de ore aferent normei didactice de predare, astfel:

e) 1/80 pentru profesori pentru învățământul primar, învățători, institutori învățământ primar;”

A reprodus în continuare prevederile art. 181 alin. 5 și 183 alin.5 din Legea 198/2023- Legea învățământului preuniversitar de stat: „, Art. 181(5) "Concursul pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor din învățământul preuniversitar de stat cu personal încadrat în regim de plata cu ora, cu personal didactic de predare asociat sau pensionat se organizează la nivelul unităților de învățământ, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului educației, până la data de 15 noiembrie a fiecărui an."

Art. 183(5) "Cadrele didactice asociate și pensionate care au ocupat un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă), indiferent de numărul de ore din care este constituită, prin concursul prevăzut la art. 181 alin. (5), încheie contract individual de muncă în regim de plata cu ora cu directorul unității de învățământ”.

Referitor la calculul tarifului orar, a arătat reclamanta că tariful orar se calculează în mod nelegal prin aplicarea proporției de 1/80 (unde 80 reprezintă norma de predare corespunzătoare unui număr de 20 de ore /săptămână) și aceasta deoarece membrul de sindicat nu desfășoară în mod efectiv 20 de ore pe săptămână.

Tariful orar pentru plata cu ora se calculează în prezent - prin aplicarea raportului de 1/80.

Dar, conform planului cadru pentru învățământul primar expus în Anexa nr. 1 la Ordinul Ministerului Educației cu numărul 3371/2013, se observă că **80 reprezintă un număr ipotetic** și care nu reprezintă de altfel doar norma profesorului pentru învățământul primar, ci totalul numărului de ore pentru clasa respectivă.

Conform prevederilor art. 6(3) din Normele metodologice aprobate prin OMEN nr. 4165/2018 publicat în MOF al României partea I nr. 699/10.08.2018 „*Cadrele didactice titulare, cadrele didactice de predare calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cadrele didactice provenite din alte sectoare de activitate și cadrele didactice pensionate pot fi încadrate pe posturi didactice/catedre rămase neocupate în regim de plata cu ora până la numărul maxim de ore pe săptămână pentru o normă de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și/sau examene de final de ciclu de studii, conform planurilor- cadru de învățământ, stabilită potrivit prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.*”

Prin urmare, textul de lege specifică modalitatea expresă de încadrare- **conform planurilor cadru.**

Cu titlu exemplificativ, a arătat că la clasa I este un număr maxim de 21 ore pe săptămână și un număr minim de 20 ore /săptămână. Dar din totalul acestor ore, de 20 pe săptămână, o oră este alocată disciplinei de Limbi Moderne, o singură oră-Religiei, două ore-Educație fizică, în condițiile în care aceste discipline sunt predate de către profesori cu studii superioare de specialitate, iar nu de către profesorul pentru învățământul primar. Prin urmare, din totalul de 20 ore rămân 16 ore în norma profesorului pentru învățământul primar. Și atunci, raportul pentru calculul tarifului orar trebuie să fie de 1/64, nu 1/80, întrucât profesorul pentru învățământul primar desfășoară 16 ore pe săptămână. Planul cadrul în vigoare este prevăzut în OMEN 4165/2018.

A argumentat că prevederilor art. 4(1) din **Normele metodologice aprobate prin Ordinul MEN nr. 4827/2018**, articol mai sus expus „... **profesorii pentru învățământul primar se pot încadra în regim de plata cu ora**, pe baza de contract individual de muncă separat de cel aferent funcției de bază, precizându-se numărul total de ore pe săptămână **EFFECTIV desfășurate cu clasa**”.

Trebuie observată impunerea precizării a numărului de ore pe săptămână desfășurate EFFECTIV. Si atunci, dacă și legea impune precizarea numărului de ore desfășurate efectiv, salarizarea nu poate fi făcută la nivel ipotetic.

A arătat că un profesor pentru învățământul primar cu funcția de bază în unitate, care are 17 ore săptămână, are o plată a drepturilor salariale integrală, prin raportare la norma efectivă de 68 ore pe lună, nu la 80. Un alt profesor pentru învățământul primar încadrat la plata cu ora va fi plătit prin aplicarea raportului de 1/80, chiar dacă el va efectua exact același număr de ore - 17 ore pe săptămână, ca și cel încadrat titular.

A susținut sindicatul reclamant că se încalcă în felul acesta și prevederile art. 5(1) din Codul muncii care expune „*In cazul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii*”, precum și pe cele ale art. 6 lit. c). din Legea 153/2017(“ Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală* ”) și art. 23 din Declarația Universală a Drepturilor Omului prevede în mod expres „*că toți oamenii, fără nici o discriminare, au dreptul la un salariu egal pentru munca egală*”. Astfel, în cadrul aceleiași familii ocupaționale (categorii profesionale), între persoane care se află în situații comparabile, există o diferență în acordarea drepturilor salariale, neexistând justificare din partea unității angajatoare.

În drept, reclamanta a invocat prevederile art. 194, 148 (1) teza a II-a din Codul de procedură civilă; -art. 28 din Legea 367/2002-privind dialogul social; -art. 35, art. 150, art. 160, art. 170,171, art. 268 alin.1 lit. c), art. 269, art. 278 alin. 1 din Legea 53/2003-Codul muncii - art. 7 lit. m)., art. 18 alin. (1) și (2) și art. 25 (1) din Legea cadru 153/2017 -art. 88 și art. 267(1) din Legea 1/2011 -Legea educației naționale, -art. 10 (1) din Normele metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat, aprobate prin OMECTS 5559/2011;

-art. 8 alin. (1) teza a III-a din Normele metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat, din 29.06.2021 aprobate prin OME 4050/2021;

- Art. 29 alin. (4) din Contractul colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate învățământ Preuniversitar înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. sub numărul 78 din data de 22.02.2017(publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr.1 din 28.02.2017) precum și din CCMUNSAÎP înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. sub numărul 435/17.04.2019 publicat în Monitorul Oficial partea a V-a nr. 2 din 14.05.2019;

-28 alin (7) din Contractul colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate învățământ Preuniversitar înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. sub numărul 1199/05.07.2023; -art. 7 alin. (1) din HG 250/1992; -art. 1530, 1531,1535 din Codul civil; -art. 6-Legea 153/2017, art. 23-Declarația Universală a Drepturilor Omului -O.G. nr. 13/2011

Pârâta nu a formulat apărări în cauză.

2. Cu privire la admisibilitatea sesizării

Tribunalul reține că potrivit art.1 din OUG nr.62/2024, „(1) Prezenta ordonanță de urgență se aplică în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, inclusiv cele privind obligarea la emiterea actelor administrative sau privind anularea actelor administrative emise pentru acest personal sau/și cele privind raporturile de muncă și de serviciu ale acestui personal.

(2) Prezenta ordonanță de urgență se aplică și în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor la pensie, inclusiv cele rezultate din actualizarea/recalcularea/revizuirea drepturilor la pensie sau/și cele privind alte prestații de asigurări sociale ale personalului prevăzut la alin. (1).

(3) Prezenta ordonanță de urgență se aplică indiferent de natura și obiectul proceselor prevăzute la alin. (1) și (2), de calitatea părților ori de instanța competentă să le soluționeze.”

Art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 62/2024 prevede că: „Dacă în cursul judecării proceselor prevăzute la art. 1, completul de judecată investit cu soluționarea-cauzei în primă instanță sau în calea de atac, verificând și constatând că asupra, unei chestiuni de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și aceasta nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată.”

Potrivit art. 4 din aceeași ordonanță, dispozițiile sale se completează cu cele ale Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte reglementări aplicabile în materie.

Față de preambulul expus în Ordonanța de Urgență 62/2024, instanța constată că singura condiție de admisibilitate a unei astfel de sesizări, în materia litigiilor privind stabilirea și/sau plata drepturilor-de natură salarială sau de pensie ale personalului plătit din fonduri publice este ca Înalta Curte de Casație și Justiție să nu fi statuat asupra chestiunii de drept de a cărei lămurire depinde soluționarea procesului, iar această chestiune de drept să nici nu facă obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

Verificate fiind aceste condiții, sesizarea este obligatorie.

Totodată, lecturând centralizatoarele privind hotărârile prelabile și recursurile în interesul legii pronunțate de către Înalta Curte de Casație și Justiție în materia contenciosului administrativ și litigiilor de muncă, instanța nu a identificat nicio hotărâre privind exact chestiunea de drept care face obiectul prezentei cauze.

Reținând că prezentul proces privește stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, reglementate prin Legea 153/2017-privind salarizarea unitară a personalului salarizat din fonduri publice-Anexa I-Familia ocupațională de funcții bugetare ÎNVĂȚĂMÂNT și Ordinul (MEN) nr.4827/30.08.2018, în temeiul dispozițiilor art. 2 alin. 1 din O.U.G. nr.62/2024, constatând că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de acest act normativ, Tribunalul va dispune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prelabile pentru dezlegarea următoarelor chestiuni de drept:

1. *Dacă salariul de bază al cadrelor didactice – profesori pentru învățământul primar - angajate în sistem „plata cu ora” trebuie majorat cu 10%, conform prevederilor art. 8 din Anexa I a Legii nr.153/2017, ca și în cazul profesorilor pentru învățământul primar angajați prin contract individual de muncă cu normă întreagă.*

2. *Dacă salariul orar al profesorilor pentru învățământul primar angajați în sistem „plata cu ora” trebuie calculat prin raportare la numărul de ore din norma didactică de predare „standard” (80 ore de predare de lună) – conform art.9 alin.(2) lit.d) din Ordinul (MEN) nr.4827/30.08.2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe - sau prin raportare la numărul de ore efectiv prestate, ca urmare a faptului că la nivelul învățământului primar un număr de ore sunt predate de către profesori calificați (Limba modernă, Educația fizică, Religia), luând în considerare că potrivit art.4 alin.(1) din același Ordin, în contractul individual de muncă trebuie precizat numărul total de ore pe săptămână efectiv desfășurate cu clasa.*

În temeiul, art. 2- alin. 3 și alin. 4 din O.U.G. nr. 62/2024 raportat la, art. 520 alin. 2 C.pr.civ., instanța va dispune suspendarea judecării prezentei cauze până la soluționarea de către Înalta Curte de Casație și Justiție a sesizării privind dezlegarea chestiunii de drept

Potrivit art. 2 alin. 2 din O.U.G. nr. 62/2024, odată cu comunicarea către Înalta Curte de Casație și Justiție, prezenta încheierea se va aduce la cunoștința conducerii Secției Civile a Tribunalului Vaslui și transmiterea, prin poștă electronică, către toate instanțele judecătorești competente să soluționeze procese în aceeași materie, în primă instanță și în cale de atac.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE**

În temeiul art.1 alin.(1) și art.2 alin.(1) din O.U.G. nr.62/2024 privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestații de asigurări sociale, sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție, pentru lămurirea următoarelor chestiuni de drept referitoare la salarizarea personalului didactic - profesori pentru învățământul primar salarizat prin sistemul „plata cu ora”:

1. **Dacă salariul de bază al cadrelor didactice – profesori pentru învățământul primar - angajate în sistem „plata cu ora” trebuie majorat cu 10%, conform prevederilor art. 8 din Anexa I a Legii 153/2017, ca și în cazul profesorilor pentru învățământul primar angajați prin contract individual de muncă cu normă întreagă.**
2. **Dacă salariul orar al profesorilor pentru învățământul primar angajați în sistem „plata cu ora” trebuie calculat prin raportare la numărul de ore din norma**

didactică de predare „standard” (80 ore de predare de lună) – conform art.9 alin.(2) lit.d) din Ordinul (MEN) nr.4827/30.08.2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe - sau prin raportare la numărul de ore efectiv prestate, ca urmare a faptului că la nivelul învățământului primar un număr de ore sunt predate de către profesori calificați (Limba modernă, Educația fizică, Religia), luând în considerare că potrivit art.4 alin.(1) din același Ordin, în contractul individual de muncă trebuie precizat numărul total de ore pe săptămână efectiv desfășurate cu clasa.

În temeiul art.2 alin.(3), art.3 și art.4 din OUG nr.62/2024, raportat la art.520 alin.(2) Cod proc.civ. și art.412 alin.(1) pct.8 Cod proc.civ., suspendă judecarea cauzei până la soluționarea prezentei sesizări de către Înalta Curte de Casație și Justiție.

Prezenta încheiere se va comunica ÎCCJ și se va comunica prin e-mail către curțile de apel și tribunalele din țară.

Fără cale de atac.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței, astăzi, 12.09.2024.

Președinte,

.....

Grefier,

.....

Asistenți judiciari,

.....

.....

Red.
Tehnored.
Ex. 3/Com. 2 ex.