

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 5, pct. IV² se modifică după cum urmează:

“IV². șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani;”

2. La articolul 5, după punctul IV⁴ se introduce un nou punct, pct. IV⁵, cu următorul cuprins:

“IV⁵. persoana care face parte dintr-un grup vulnerabil - persoana din grupul vulnerabil așa cum este definit la art. 6 alin.(1) lit. j) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la punctul IV, și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința.”;

3. La articolul 16, litera g) se modifică după cum urmează:

g) nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice **afiate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe o perioadă de 12 luni de la data expirării acestora**, ori sunt victime ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.

4. La articolul 22, alineatul (2) se modifică după cum urmează:

“(2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 20 alin. (2).”

5. După alineatul (1¹) al articolului 24, se introduce un nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins:

“(1²) Prin derogare de la prevederile art. 226 alin. (10) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, sumele acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și orice alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuția asiguratorie pentru muncă, recuperate de către organele fiscale din subordinea Agenției Naționale de Administrare Fiscală în temeiul titlurilor executorii transmise în acest scop de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

precum și de către unitățile din subordinea acesteia care nu au organe de executare silită proprii, se fac venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se virează integral în conturile acestor instituții publice.”

6. După alineatul (3) al articolului 47, se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins:

“(4) Prin derogare de la prevederile art. 73¹ din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit se recuperează fără perceperea de obligații fiscale accesorii, dacă acestea sunt restituite de beneficiari în termen de maximum 180 de zile de la comunicarea deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile legii.

(5) După expirarea termenului prevăzut la alin. (4), sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, se recuperează în condițiile prevăzute de art. 73¹ din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

7. La articolul 53, litera c) se modifică după cum urmează:

“c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;”

8. Articolul 54 se modifică după cum urmează:

“Art. 54 - (1) Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat.

(2) Furnizarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a serviciilor specializate prevăzute la alin. (1) se poate realiza și online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, de la data la care acestea devin operabile.”

9. La articolul 61, alineatul (2) se modifică după cum urmează:

“(2) Șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii.”

10. La articolul 73³, litera c) se modifică după cum urmează:

“c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”

11. La articolul 75¹, literele h) și i) ale alineatului (4) se modifică după cum urmează:

“h) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 lit. b) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, și dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, în cazul primei de încadrare;

i) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, și dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă, în cazul primei de instalare;”

12. La articolul 76, litera c) a alineatului (1) se modifică după cum urmează:

“c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”

13. La articolul 76², alineatul (3) se modifică după cum urmează:

“(3) Persoanele singure și familiile prevăzute la alin. (2) sunt definite în sensul art. 6 lit. a) și b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare.”

14. La articolul 76⁴, litera c) a alineatului (1) se modifică după cum urmează:

“(c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”

15. După articolul 76⁴ se introduce un nou articol, art. 76⁵, cu următorul cuprins:

“Art. 76⁵ - (1) Tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, acordată lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;

b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

(2) Nu beneficiază de prima de stabilitate tinerii NEET care se încadrează în muncă la următoarele categorii de entități:

a) instituții și autorități publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare;

b) operatori economici, respectiv: regii autonome înființate de stat, societăți/companii naționale, precum și societăți la care statul este acționar unic sau deține o participație majoritară, după caz; regii autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale, precum și societăți la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz;

c) autorități/agenții/instituții publice autonome aflate în coordonarea/subordonarea Parlamentului României;

d) institute naționale de cercetare-dezvoltare aflate sub autoritatea/coordonarea/subordonarea ministerelor/autorităților competente publice centrale și locale;

e) institute/institute naționale/comisii/comisii de specialitate care se află în coordonarea/autoritatea/subordonarea autorităților administrației publice centrale sau locale, care beneficiază de fonduri publice pentru desfășurarea activităților, ai căror conducători au calitatea de ordonator de credite, chiar dacă acestea au autonomie funcțională și financiară.

(3) Prima de stabilitate se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de tinerii NEET, precum și pentru perioadele în care aceștia se află în concediu de odihnă.

(4) Tinerii NEET care beneficiază de prima de stabilitate au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 24 de luni de la data încadrării în muncă, le încetează raportul de muncă la primul angajator și se încadrează, în termen de 60 de zile, la un alt angajator, în cazul în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator, care nu se regăsește în categoriile prevăzute la alin. (2), se realizează în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pe durată nedeterminată.

(5) Tinerii NEET au obligația de a restitui integral sumele primite cu titlu de primă de stabilitate, în situația în care raporturile de muncă încetează, într-o perioadă mai mică de 24 de luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi: art. 55 lit. b), art. 61 lit. a) și art. 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (5), recuperarea sumelor acordate cu titlu de primă de stabilitate se va face pe baza angajamentului beneficiarilor, care constituie titlu executoriu.

(7) Prima de stabilitate nu se cumulează cu prima de inserție, prevăzută la art. 73¹ alin. (1), cu prima de activare prevăzută la art. 73² alin. (1) și primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 și prima de relocare prevăzută la art. 76².”

16. La articolul 80, litera d) a alineatului (3) se modifică după cum urmează:

“(d) angajatorii care se află în insolvență, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori care înregistrează înregistrează obligații fiscale restante la bugetul de stat, cu excepția celor pentru care s-au aprobat eşalonări, amânări sau suspendări la plată, potrivit legii.”

17. La articolul 83, litera b) a alineatului (2) se modifică după cum urmează:

“c) art. 516 lit. b), art. 517 alin. (1) lit. f), art. 519 alin. (1) lit. c) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”

18. La articolul 85, alineatul (1) se modifică după cum urmează:

“ (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g), mame cu cel puțin 3 copii în întreținere, până la împlinirea vârstei de 18 ani, sau persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate, o măsură educativă sau alte măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.”

19. La articolul 85, alineatul (3) se modifică după cum urmează:

“(3) Facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor și în situația în care, pe parcursul perioadei de acordare a acestora sau a celei în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele beneficiare își pierd statutul de părinte unic susținător al familiei monoparentale ori de persoană cu handicap, după caz, ori le încetează măsurile de protecție dispuse prin ordinul de protecție.”

20. La articolul 85, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.”

21. La articolul 85, litera c) a alineatului (6) se modifică după cum urmează:

“c) angajatorii care se află în insolvență, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori care înregistrează obligații fiscale restante la bugetul de stat, cu excepția celor pentru care s-au aprobat eșalonări, amânări sau suspendări la plată, potrivit legii.”

22. Articolul 85² se modifică după cum urmează:

“Art. 85² - Măsurile prevăzute la art. 57 alin. (1) lit. e) și f) și art. 77 lit. a) se finanțează cu respectarea principiului adăitionalității prevăzut în cadrul politicii de coeziune a Uniunii Europene, în conformitate cu regulamentele europene aplicabile perioadei de programare în vigoare, din fonduri externe nerambursabile și din fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

23. Titlul SECȚIUNII 3¹ se modifică după cum urmează:

“SECȚIUNEA 3¹:

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil”

24. La articolul 93¹, partea introductivă și litera b) se modifică după cum urmează:

“Art. 93¹. - Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

.....
.....

b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;”

25. La articolul 93², partea introductivă a alineatului (1) și alineatul (2) se modifică după cum urmează:

“Art. 93². - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93¹ lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil și constau în:

.....
.....

(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânărul cu risc de marginalizare socială sau persoana care fac parte dintr-un grup vulnerabil.”

26. La articolul 93³, partea introductivă se modifică după cum urmează:

“Art. 93³. - Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:”

27. La articolul 93⁴, alineatul (1) se modifică după cum urmează:

“ (1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, precum și angajatorii care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”

28. La articolul 93⁴, litera b) a alineatului (2) se modifică după cum urmează:

“b) încadrarea în muncă a tânărului cu risc de marginalizare socială sau a persoanei aparținând unui grup vulnerabil se realizează pe un loc de muncă vacant, comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;”

29. La articolul 93⁴, litera c) a alineatului (3) se modifică după cum urmează:

“c) angajatorii care se află în insolvență, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori care înregistrează înregistrează obligații fiscale restante la bugetul de stat, cu excepția celor pentru care s-au aprobat eşalonări, amânări sau suspendări la plată, potrivit legii.”

30. La articolul 93⁴ alineatul (3), după litera c) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:

“d) întreprinderile sociale de inserție care, la data solicitării acordării sumei, au marca socială suspendată sau retrasă conform art. 16 - 18 din Hotărârea Guvernului nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.”

31. Articolul 93⁵ se modifică după cum urmează:

“Art. 93⁵. - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor

pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru fiecare persoană căreia i-a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a).”

32. La articolul 93⁶, alineatele (1) și (2) se modifică după cum urmează:

“(1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul menține raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil încadrate în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care persoana respectivă ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile acesteia.

(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoana prevăzută la alin. (1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.”

33. La articolul 93⁷, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(3) Modalitatea privind accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială și al persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”

34. La articolul 93⁸, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator, se pot încadra la un alt angajator cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.”

35. La articolul 95, după alineatul 1⁵ se introduc două noi alineate, alin.(1⁶) și (1⁷), cu următorul cuprins:

“(1⁶) Persoanele încadrate în muncă prin măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit legii, se încheie contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, ale căror raporturi de muncă au încetat prin demisie în perioada de acordare a acestor măsuri sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, pot fi încadrate din nou prin astfel de măsuri numai după expirarea unui termen de minimum 12 luni de la data reînregistrării la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința.

(1⁷) Prevederile alin. (1⁶) nu se aplică în cazurile în care demisia a fost determinată de încălcări grave ale drepturilor salariatului de către angajator, constatate prin hotărâre judecătorească definitivă sau prin acte ale organelor abilitate, rămase definitive potrivit legii.”

Art. II - (1) Sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, nerecuperate până la data intrării în vigoare a prezentei legi, se recuperează în condițiile art. 47 alin. (4) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost completat potrivit art. 1 pct. 4.

(2) Pentru sumele prevăzute la alin. (1), termenul de 180 de zile se calculează de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. III - (1) Angajatorii care solicită acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de aceste măsuri de stimulare, în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Convențiile încheiate în aplicarea prevederilor art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi își produc efectele în conformitate cu prevederile legale în vigoare anterioare datei intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi.

Art. IV - În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei legi, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica în mod corespunzător actele normative elaborate în vederea aplicării Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art. V - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

**PREȘEDINTELE CAMEREI
DEPUTAȚILOR**

Sorin GRINDEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI

Mircea ABRUDEAN